



Dal 1992 al servizio dei nostri clienti

FINANZA AGEVOLATA

Informatore n. 2 del 20 gennaio 2023

Un servizio per favorire l'incontro tra le esigenze delle imprese che vogliono sviluppare nuovi progetti e nuove iniziative e l'offerta di strumenti, finanziari e fiscali, che il legislatore mette a disposizione per il perseguimento di tali obiettivi.

In questo informatore segnaliamo:

Regione Lombardia. GARANZIA GIOVANI Fase II - Formazione Rafforzata Tirocini

La misura GG Fase II - linea Formazione Rafforzata finanzia percorsi di formazione e di tirocinio in azienda, per qualificare o riconvertire il profilo professionale dei giovani NEET (Not in Education, Employment or Training) dai 16 ai 29 anni con difficoltà ad inserirsi nel mercato del lavoro o disoccupati.

Regione Lombardia. Avviso pubblico per l'assegnazione di voucher aziendali a catalogo per interventi di Formazione Continua.

La misura è finalizzata all'accrescimento delle competenze della forza lavoro occupata nel territorio regionale, mediante la concessione di voucher aziendali per la fruizione di corsi di formazione continua selezionabili dal Catalogo Regionale di Formazione Continua.

Regione Lombardia. Fondo Sociale Europeo PLUS 2021-2027. Avviso pubblico "Formare per Assumere – Incentivi occupazionali associati a Voucher per l'adeguamento delle competenze"

La misura è basata sul finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali al fine di superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione.

Invitiamo gli interessati a contattarci inviando una mail a info@nvadvisory.it

Regione Lombardia. GARANZIA GIOVANI Fase II - Formazione Rafforzata Tirocini.

Oggetto dell'agevolazione	<p>Si tratta del rimborso dell'indennità di tirocinio riconosciuto al soggetto ospitante in caso di attivazione di un tirocinio extracurricolare di durata minima di 60 giorni, che si realizzi in una sede operativa ubicata in Lombardia, e a fronte della frequenza da parte del giovane di almeno il 70% delle giornate lavorabili, nell'arco della durata programmata del tirocinio, definita nel Progetto Formativo.</p> <p>Il tirocinio è finalizzato al consolidamento delle competenze maturate durante il percorso formativo, quale opportunità per sperimentare le abilità acquisite all'interno di un contesto lavorativo.</p> <p>Il rimborso dell'indennità è vincolato all'assunzione del giovane con un contratto di lavoro subordinato, della durata di almeno 180 giorni continuativi, entro 120 giorni dalla conclusione del corso di formazione.</p>
Soggetti beneficiari	<p>Possono presentare domanda di rimborso le imprese che hanno attivato tirocini extracurricolari a giovani NEET partecipanti al percorso di Garanzia Giovani – Formazione Rafforzata.</p> <p>Il tirocinante deve essere registrato al Programma Garanzia Giovani e avere avviato una dote di Garanzia Giovani - Formazione Rafforzata attraverso il supporto di un operatore accreditato al lavoro partecipando ai corsi di Formazione mirata all'inserimento lavorativo, a loro volta finanziati da Garanzia Giovani Fase II.</p> <p>Per tutte le informazioni su come un giovane NEET può partecipare al programma e avviare una dote di Garanzia Giovani – Formazione Rafforzata consultare il sito www.garanzীগiovani.regione.lombardia.it</p>

<p>Entità dell'agevolazione</p>	<p>Le risorse disponibili per il rimborso delle indennità di tirocinio sono ricomprese nella dotazione complessiva dedicata alla Misura 5 “Tirocinio extra-curriculare” del Bando Formazione Rafforzata (Decreto 16600/2020), pari a € 10.250.000.</p> <p>Il valore del rimborso dell'indennità a valere sul PON IOG è pari a € 300 al mese ed è quantificato in massimo € 900 per le prime 3 mensilità.</p> <p>Il rimborso dell'indennità è vincolato all'assunzione del giovane con un contratto di lavoro subordinato, della durata di almeno 180 giorni continuativi, entro 120 giorni dalla conclusione del corso di formazione.</p> <p>Le indennità sono rimborsate in ordine cronologico di ricevimento della domanda di rimborso e fino ad esaurimento delle risorse di pertinenza della misura 5 “Tirocinio extra-curriculare” definita dal Piano di attuazione della nuova Garanzia Giovani di Regione Lombardia (D.G.R. n. XI/4076 del 21/12/2020).</p> <p>Regione Lombardia provvede al rimborso della indennità anticipata, nel rispetto dei massimali sopra indicati, previa trasmissione da parte delle aziende della domanda di rimborso tramite il sistema informativo entro 60 giorni dalla conclusione del tirocinio.</p>
--	---

Regione Lombardia. Avviso pubblico per l'assegnazione di voucher aziendali a catalogo per interventi di Formazione Continua.

Oggetto dell'agevolazione	Concessione di voucher aziendali per la fruizione di corsi di formazione continua selezionabili dal Catalogo Regionale di Formazione Continua: (https://www.formazione.servizirl.it/homepage/offerteFC.html). La misura è finalizzata all'accrescimento delle competenze della forza lavoro occupata nel territorio regionale.
Soggetti beneficiari	Possono partecipare le imprese, aventi unità produttiva/sede operativa ubicata in Regione Lombardia, rientranti nelle seguenti categorie: <ul style="list-style-type: none">- Imprese iscritte alla Camera di Commercio di competenza;- Imprese familiari, di cui all'art. 230-bis del Codice Civile;- Enti del Terzo Settore che svolgono attività economica (organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale, enti filantropici, imprese sociali, incluse le cooperative sociali, reti associative, società di mutuo soccorso, associazioni, riconosciute o non riconosciute, fondazioni) iscritte ai registri (regionale/provinciale nelle more dell'attuazione del Registro Nazionale, ai sensi del D.Lgs. n. 117/2017);- Associazioni riconosciute e fondazioni che svolgono attività economica, aventi personalità giuridica- Cooperative;- Liberi professionisti oppure, se esercitanti in forma associata, la relativa associazione.

<p>Tipologia di interventi ammissibili</p>	<p>Gli interventi finanziati nell'ambito del presente Avviso sono rivolti a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lavoratori dipendenti di micro, piccole, medie e grandi imprese assunti presso una sede operativa/unità produttiva localizzata sul territorio di Regione Lombardia; - titolari e soci di micro, piccole, medie e grandi imprese con sede legale in Lombardia e iscritte alla Camera di Commercio di competenza; - lavoratori autonomi e liberi professionisti con domicilio fiscale localizzato in Lombardia che esercitano l'attività sia in forma autonoma sia in forma associata.
<p>Entità dell'agevolazione</p>	<p>Il bando è a sportello e prevede uno stanziamento di € 30.000.000 per il biennio 2023-2024.</p> <p>L'agevolazione è concessa sotto forma di voucher formativi aziendali destinati ai lavoratori in possesso dei requisiti previsti.</p> <p>La misura consente ai lavoratori di partecipare ai corsi di formazione approvati sul Catalogo Regionale, consultabile al seguente indirizzo:</p> <p>https://www.formazione.servizirl.it/homepage/offerteFC.html</p> <p>Il voucher ha un valore massimo di € 2.000,00. Ciascun lavoratore può fruire di uno o più percorsi formativi, fino al raggiungimento del valore complessivo del voucher.</p> <p>Il costo massimo rimborsabile all'impresa per la fruizione dei percorsi si differenzia in funzione del livello di competenze da acquisire.</p> <p>Ogni impresa avrà a disposizione un importo massimo di € 50.000,00 spendibili su base annua.</p> <p>Le imprese possono presentare domanda di contributo a partire dalle ore 12:00 del 12 dicembre 2022</p>

**Regione Lombardia. Fondo Sociale Europeo PLUS 2021-2027. Avviso pubblico
“Formare per Assumere – Incentivi occupazionali associati a Voucher per
l’adeguamento delle competenze”**

<p>Oggetto dell’agevolazione</p>	<p>La misura, a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, in continuità con la prima fase di attuazione dell’iniziativa “Formare per assumere”, è basata sul finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali al fine di superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione.</p>
<p>Soggetti beneficiari</p>	<p>Possono partecipare le imprese, aventi unità produttiva/sede operativa ubicata in Regione Lombardia, che assumono persone prive di impiego da almeno 30 giorni e contestualmente attuano, prima o dopo l’assunzione, un percorso di formazione per colmare il gap di competenze in ingresso.</p> <p>Per poter accedere al contributo, l’azienda deve avere già assunto il destinatario e provvedere alla sua formazione, prima o dopo l’assunzione, avvalendosi di un operatore esterno. La misura prevede infatti anche un Voucher per la formazione, che costituisce parte integrante del contributo.</p>
<p>Tipologia di agevolazione</p>	<p>Incentivo per l’assunzione</p> <p>E’ condizionato alla realizzazione di un percorso formativo ed è differenziato in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro così differenziato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● uomini fino a 54 anni: € 4.000; donne fino a 54 anni: € 6.000; ● uomini a partire da 55 anni: € 6.000; donne a partire da 55 anni: € 8.000

	<p>Per contratti di apprendistato, l'importo dell'incentivo si differenzia nel seguente modo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● uomini fino a 29 anni: € 1.500; donne fino a 29 anni: € 2.500; ● uomini a partire da 30 anni: € 4.000; donne a partire da 30 anni: € 7.000. <p>A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.</p> <p>Il contributo è concesso a fronte della sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi, in apprendistato; a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie).</p> <p>Voucher per la formazione</p> <p>Il voucher per la formazione è riconosciuto fino al valore massimo di € 3.000, a fronte del servizio fruito, da avviarsi a partire dalla pubblicazione del bando attuativo.</p> <p>Ai fini della riconoscibilità del contributo, la formazione deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi alla formazione, da una Università con sede in Lombardia o da una Fondazione ITS con sede in Lombardia.</p>
<p>Entità dell'agevolazione e tempi</p>	<p>Il bando è a sportello e prevede un primo stanziamento di € 25.000.000.</p> <p>Le imprese possono presentare domanda di contributo a partire dal 13 dicembre 2022.</p>